

ПЕРЕВАГИ ОФІЦІЙНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Конституцією України визначено, що кожен громадянин має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням гарантований соціальний захист громадян за рахунок сплати страхових внесків.

Між тим, наразі спостерігається відсоток людей, які реалізують свій трудовий потенціал без належного оформлення трудових відносин.

Проведено ряд заходів та роз'яснень де неодноразово наголошувалось про те, що працівники, погоджуючись на виконання робіт «нелегально», при виникненні трудових спорів стають повністю безправними перед роботодавцем, бо стосовно таких працівників не діють передбачені трудовим законодавством державні гарантії.

Працівникам, перш, ніж погодитися на пропозицію роботи без укладання трудового договору з оплатою праці «у конверті», варто зважати на переваги офіційного працевлаштування. Лише у разі офіційного працевлаштування працівник може бути впевнений у фінансовій стабільності прийдешнього дня, а також у захисті та поновленні своїх конституційних прав громадянина України, зокрема :

- 1) права на заробітну плату не нижче гарантованої законом (у тому числі, доплати, надбавки й інші заохочувальні виплати);
- 2) права на одержання соціальних гарантій, передбачених законодавством для найманих робітників — зокрема:
 - на відпустку, у тому числі, і на відпустку у зв'язку з вагітністю, пологами й по догляду за дитиною;
 - на оплату тимчасової непрацездатності, включаючи догляд за хворою дитиною;
 - на достроковий вихід на пенсію (якщо робота пов'язана зі шкідливими умовами праці);
 - на соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві й професійних захворювань, і, як наслідок — на одержання страхових виплат у випадку травм або профзахворювань;
- 3) права на належні, безпечні й здоровіші умови праці — у роботодавця відсутній обов'язок у забезпеченні таких умов для неофіційно оформлених працівників. При цьому, неофіційно оформлений працівник змушений працювати надурочно (без вихідних і без додаткової оплати праці);

- 4) права на працю - неофіційно найманий робітник може бути звільнений у кожний момент. При цьому, такий працівник може не одержати вихідну допомогу й оплати за виконану роботу.

Роботодавці, також, набувають переваги, використовуючи працю офіційно працевлаштованих працівників:

- офіційно працевлаштовані працівники – це згуртований, злагоджений колектив із постійних, надійних, творчих та ініціативних особистостей, в якому всі працюючі спрямовуватимуть свої зусилля на покращення кінцевого результату роботи і збільшення прибутків;
- гарантія матеріальної відповідальності працівника, праця якого передбачає обслуговування грошових, товарно-матеріальних цінностей та інші;
- трудова дисципліна;
- можливість у судовому порядку відстоювати свої порушені права та законні інтереси.

Отже, офіційне оформлення працевлаштування є гарантією соціального захисту найманих працівників, кадрової стабільності та налагодженої роботи усіх учасників трудового процесу з метою досягнення позитивного результату. Водночас, для роботодавця - це і позитивний імідж та репутація надійного партнера, що є запорукою процвітання бізнесу та примноження прибутків.