

## **Дотримання законодавства з оплати праці, забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці**

З метою упередження порушень законодавства з оплати праці роботодавцями, та роз'яснення переваг офіційного працевлаштування для найманих працівників спеціалістом I категорії з контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення апарату Тростянецької міської ради, Чухно О.В. проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, строків виплати заробітної плати та неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин. Зазначеним заходом охоплено ряд фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю.

Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи спеціалістом I категорії з контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення апарату Тростянецької міської ради, роз'яснено найманим працівникам норми чинного законодавства про оплату праці, зокрема права найманих працівників на основні та додаткові відпустки, про терміни виплати заробітної плати та заробітної плати за час щорічної відпустки, а також про право отримувати компенсаційні виплати у разі несвоєчасного розрахунку роботодавцем при звільненні.

Крім того, роботодавцям наголошено на тому, що відповідно до ст. 265 КЗпП України, юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

<p>Фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту);</p> <p>Оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві;</p> <p style="text-align: center;">Виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ</p>	<p style="text-align: center;">30-кратний розмір мінімальної зарплати (далі – МЗП), за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення</p> <p style="text-align: center;"><b>(125 190 грн)</b></p>	<p style="text-align: center;">абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП</p>
<p style="text-align: center;">Порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі</p>	<p style="text-align: center;">3 МЗП</p> <p style="text-align: center;"><b>(12 519 грн)</b></p>	<p style="text-align: center;">абз.3 ч. 2 ст. 265 КЗпП</p>
<p style="text-align: center;">Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці</p>	<p style="text-align: center;">10 МЗП, за кожного працівника, щодо якого скоєно</p>	<p style="text-align: center;">абз.4 ч. 2 ст. 265 КЗпП</p>

	порушення <b>(41 730 грн)</b>	
Порушення інших вимог трудового законодавства	1 МЗП <b>(4 173 грн)</b>	абз.8 ч. 2 ст. 265 КЗпП
Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію»	10 МЗП за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення <b>(41 730 грн)</b>	абз.5 ч. 2 ст. 265 КЗпП
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні	3 МЗП <b>(12 519 грн)</b>	абз.6 ч. 2 ст. 265 КЗпП
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), що виявлено після недопущення до проведення перевірки; Виплата зарплати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ, що виявлено після недопущення до проведення перевірки	100 МЗП <b>(417 300 грн)</b>	абз.7 ч. 2 ст. 265 КЗпП

Крім того, під час проведення роз'яснювальної роботи було задано ряд питань найманими працівниками та роботодавцями на які надано вичерпні відповіді.

Спеціаліст I категорії з контролю  
за дотриманням законодавства  
про працю та зайнятість населення  
апарату Тростянецької міської ради

О.В. Чухно

